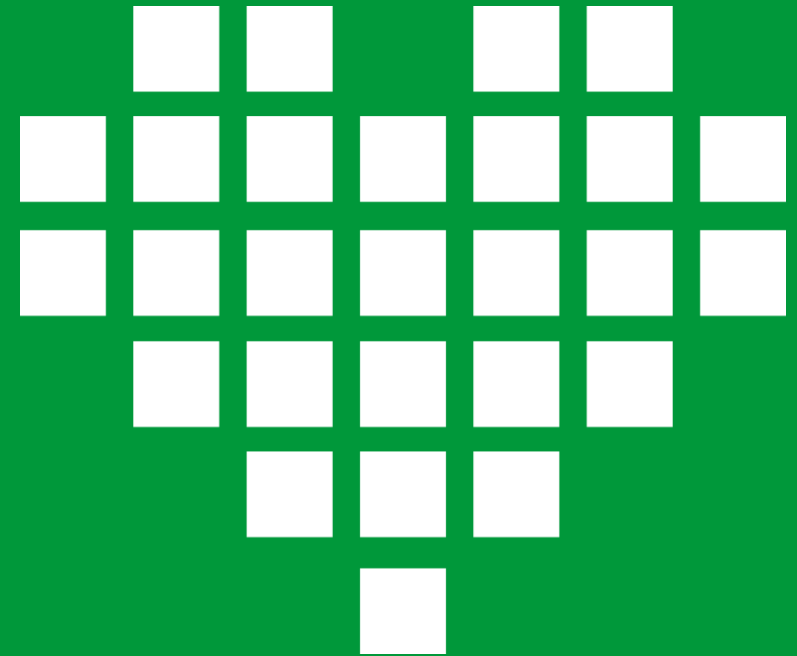


Järjestöyhteistyön neuvottelukunnan järjestöedustajien valintakriteerit

Lähidemokratia ja osallisuuslautakunta 27.5.2024

Päivitetty 28.5.2024 lautakunnan esityksen perusteella





Järjestöedustajien valintaprosessi



- Valintaprosessi toteutetaan sähköisellä ilmoittautumisella kesäkuussa 2024
- Hyvinvointialue koordinoi valintaprosessia
- Päätös jäsenten valinnasta elokuun lautakunnan kokouksessa
 - Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta nimeää neuvottelukunnan varsinaiset jäsenet sekä heidän varajäsenensä viranhaltijoiden ehdotuksen pohjalta
 - Jäsenyys on järjestökohtainen. Järjestö nimeää neuvottelukunnassa toimivan henkilön



Neuvottelukunnan järjestöedustajien valinta (1/3)



Järjestöedustajien valintakriteerit

Edellytykset:

- a) Jäseneltä **edellytetään** motivaatiota, sitoutuneisuutta ja mahdollisuutta käyttää aikaa neuvottelukunnan toimintaan, sekä lähi- että etäyhteyksin.
- b) Jäseneltä **edellytetään** ajankäyttöä seuraavasti:
 - osallistumista virallisiin neuvottelukunnan tapaamisiin ja niiden valmisteluun sovituilta osin
 - osallistumista ja tiivistä yhteistyötä oman teemasisällön mukaisiin verkostoihin
 - vastuuntehtävien hoitoa niihin ilmoittautuessa, esim. viestintävastaava.





Neuvottelukunnan järjestöedustajien valinta (2/3)



Järjestöedustajien valintakriteerit

1. Järjestötyypin mukainen valinta toimintasäännön mukaisesti:

- Järjestöt valitaan järjestötyypeittäin Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisterin mukaisesti
- Lisäksi valitaan edustajat turvallisuus- ja varautumisyhdistyksistä sekä verkostojärjestöistä/monialajärjestöistä

2. Lisäksi huomioidaan

- Järjestötyyppien sisällä huomioidaan monikielisyys ja monikulttuurisuus
- Järjestötyyppien sisällä huomioidaan alueella korostuvat ilmiöt (esim. mielenterveys ja nuorten väkivalta)
- Huomioidaan järjestöjen edustuksellisuus eli onko kyse järjestöstä, joka tavoittaa useita pieniä järjestöjä ja voi näin tuoda esille kootusti myös pienten toimijoiden ääntä.

Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisterin luokitus:

- Lastensuojeluun, -hoitoon, sekä vanhemmuuteen ja huoltajuuteen liittyvät yhdistykset
- Sairauteen ja vammaan liittyvät yhdistykset (mm. potilas- ja vammaisyhdistykset, sotainvalidit)
- Eläkeläisyhdistykset
- Terveiden ja hyvinvoinnin edistämiseen sekä syrjäytymisen ehkäisemiseen liittyvät yhdistykset
- Muut sosiaali- ja terveysalan yhdistykset
- Vanhusten hyvinvointiin liittyvät yhdistykset
- Työllisyyden ja työllistymisen edistämiseen liittyvät yhdistykset
- Päihde-, huume- ym. riippuvuuksiin liittyvät yhdistykset, raittiusyhdistykset



Neuvottelukunnan järjestöedustajien valinta (3/3)



Järjestöneuvottelukunnan järjestöjäsenen eduksi luetaan

a) Jäseneltä **toivotaan** laaja-alaista näkemystä oman* kenttensä toiminnasta ja yleisesti järjestökentästä.

* *Omallalla kentällä tarkoitetaan sitä järjestötyyppiä, jonka järjestö on itse ilmoittanut, esim. vanhusten hyvinvointiin liittyvät yhdistykset.*

Arviointi: Laaja-alainen näkemys arvioidaan seuraavien kriteerien:

- Jäseneksi hakevan rooli/tehtävä järjestössä
- Järjestön toiminta-alue (Arvioinnissa varmistetaan alueellinen tasapuolisuus)
- Osaaminen järjestötyypin mukaisessa tehtävässä
- Teemallinen erityisosaaminen

b) Jäsenellä **toivotaan** kokemusta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen järjestöyhteistyöstä ja kehittämistyöstä hyvinvointialueen kanssa.

Arviointi: Kokemus yhteistyön laajuudesta arvioidaan seuraavasti:

1. **Miten laajaa yhteistyökokemusta jäseneksi hakevalla on hva:n kanssa?**

(a) asiakasohjauksesta tai palveluneuvonnasta, b) palveluiden tuottamisesta, c) palveluiden suunnittelusta, d) viestinnästä, e) asiantuntijatiedon vaihdosta, f) Yhteistyöverkostoissa työskentelystä, g) yhteistyösopimuksellisesta yhteistyöstä, h) hyvinvointialueen järjestöavustuksiin liittyvästä yhteistyöstä

2. **Miten pitkä kokemus on?**

(a) kokemus jo ennen sote-uudistusta Vantaan ja Keravan sosiaali- ja terveystalouden kanssa, b) kokemusta valmisteluajasta 2022 alkaen, c) kokemus hyvinvointialueiden käynnistyttyä v. 2023/ yli vuoden kokemus, d) alle vuoden kokemus)

